

R O M Â N I A

JUDECĂTORIA SECTORUL 1 BUCUREȘTI
SECȚIA A-II-A CIVILĂ

Sentința Civilă Nr. 11417/2025
Ședința publică de la 13.11.2025
Instanța constituită din:
Președinte: Simona Stănilă
Grefier: Drăgușin Maria Mădălina

Pe rol judecarea cauzei Civil privind pe petent SINDICATUL SALARIAȚILOR UEROM, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședință publică, a răspuns petenta, prin avocat.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, după care,

Instanța pune în discuție competența de soluționare a prezentei cauze.

Petentul, prin avocat, apreciază competentă prezenta instanță.

Instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză.

Instanța acordă cuvântul asupra probelor.

Petentul, prin avocat, solicită administrarea probei cu înscrisuri.

Instanța, în temeiul art. 255 raportat la art. 258 Cod procedură civilă, încuviințează administrarea probei cu înscrisuri pentru părți, apreciind că această probă este admisibilă potrivit legii, utilă, pertinentă și concludentă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă, instanța constată terminată cercetarea judecătorească și acordă cuvântul în dezbateri.

Petentul, prin avocat, solicită admiterea acțiunii, având în vedere faptul că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.

În baza art. 394 alin. (1) Cod procedură civilă, instanța declară închise dezbaterile, reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată la data de 22.07.2025 pe rolul acestei instanțe sub nr. 28840/299/2025, petentul Sindicatul Salariaților UEROM, în calitate de organizație sindicală, a solicitat instanței să constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizației sindicale la nivel de unitate - UEROM Furniture Co. SRL.

În motivarea cererii, petentul a arătat că are statut legal de sindicat, are independență organizatorică și patrimonială, iar numărul de membrii ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați în raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Apreciază că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022,

În drept, au fost invocate dispozițiile art. 54-56 din Legea nr. 367/2022 și art. 148 din Codul de procedură civilă.

Cererea a fost scutită de la obligația de plată a taxei judiciare de timbru, în temeiul art. 182 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

Analizând cererea formulată prin prisma materialului probator administrat și a normelor legale incidente, instanța reține următoarele:

Conform dispozițiilor art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022, sunt reprezentative la nivel de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Potrivit alin. 3 al aceluiași articol, îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) lit. C se constată la cererea acestora de către judecătoria în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55 din lege.

În continuare, conform art. 55 lit. D din Legea nr. 367/2022, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate se face cu următoarele documente: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Totodată, potrivit art. 56 alin. 6 și 7 din același act normativ, anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatul va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens; dovada emisă de inspectoratul teritorial de muncă este obligatorie pentru acceptarea de către judecătoria a dosarului de reprezentativitate.

Analizând dispozițiile legale incidente la speța de față, instanța reține că prin Sentința civilă nr. 5339/08.05.2025 pronunțată de Judecătoria Sectorului 1 București în dosarul nr. 14449/299/2025, definitivă prin neapelare (filele 6-7), Sindicatul Salariaților UEROM a dobândit personalitate juridică de la data înscrierii acestuia în Registrul Special aflat la grefa Judecătoriei Sectorului 1 București.

În continuare, instanța reține că petentul a transmis către ITM București o copie scrisă a dosarului întocmit pentru obținerea reprezentativității, dar și în format electronic, astfel cum rezultă din adresa emisă de ITM București sub nr. 49368/CCM/17.07.2025 (fila 57).

Totodată, din cuprinsul Adeverinței nr. 2703/10.07.2025 emise de angajatorul UEROM Furniture Co. SRL (fila 9), rezultă că la data emiterii acesteia unitatea are un număr total de 543 de angajați.

Din declarația dată de președintele sindicatului petent, doamna Trifan Liliana, rezultă că sindicatul are un număr total de 197 de membri (fila 8).

Prin urmare, rezultă că numărul de membri ai sindicatului petent reprezintă 36,27% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea angajatoare, fiind depășit pragul minim de 35% prevăzut de dispozițiile legale redactate anterior.

Față de cele expuse, instanța, constatând că petentul îndeplinește condițiile de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022, va admite cererea și va constata reprezentativitatea Sindicatului Salariaților UEROM la nivelul unității angajatoare UEROM Furniture Co. SRL.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:

Admite cererea privind pe petent SINDICATUL SALARIAȚILOR UEROM, cu sediul în București, str. Stirbei Vodă nr. 154, bl. 26A, sc. A, et. 4, ap. 16, sector 1.

Constată reprezentativitatea Sindicatului Salariaților UEROM la nivelul unității angajatoare UEROM Furniture Co. SRL.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea de apel urmând a se depune la Judecătoria Sectorului 1 București.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin intermediul grefei instanței, astăzi, 13.11.2025.

PREȘEDINTE,
Stănilă Simona

GREFIER,
Drăgușin Maria Mădălina

Red./tehored. SS/DMM/4ex/2 ex. com./14.11.2025